



ZIGOITIA
UDALA - AYUNTAMIENTO



Tablen A70

Nº expediente: 131/2024

Procedimiento: Propuesta de declaración institucional 8 de marzo, Día Internacional de las Mujeres.

IRAGARKIA

Zigoitiko Udalak, 2024ko otsailaren 26an egindako ohiko osoko bilkuran, ondorengo adierazpen instituzionala onartzea erabaki zuen:

ADIERAZPEN INSTITUZIONALA: MARTXOAK 8, EMAKUMEEN NAZIOARTEKO EGUNA

Emakumeen Nazioarteko Eguna ospatzen da munduko jendarte guztietan emakume guztiak gizonen aurrean bizi duten desberdintasun-errealitatea ikusarazteko. Herritarrak oraindik eman gabe dauden urratsen inguruan sentsibiltzeko eguna da, baina baita lortutako eskubideak ospatzeko eguna ere.

Garrantzitsua da ibilbide-orria markatzeko nondik abiatzen garen jakitea, eta, horregatik, ezinbestekoa da bizi dugun errealitatea ezagutzea, datuek errealitatea ukatzea zaila egiten baitute. dutenak.

Emakundek egindako Euskadiko emakumei eta gizoni buruzko zifren azken txostenaren arabera, emakumeen eta gizonen arteko desberdintasun-egoerak nabarmena izaten jarraitzen du bizitzaren eremu guztietan. Dauden egiturazko desberdintasun eta honetan oinarritzen den sistema patriarkalaren testuingurua ematen duten datuak ematearren, ikus dezakegu emakume unibertsitarioen kopurua gizonena baino handiagoa dela, baina, hala ere, langabezia-tasa handiena emakumeek ere betetzen dutela.

Gainera, aldi baterako kontratuak dituzten emakumeen ehunekoa % 90ekoa da, eta, batez beste, urtean 10.000€ gutxiago kobratzen dituzte beren lankideen lan bera egiteagatik. Zaintzagarriko eszedentzia gehienak emakumeek eskatzen dituzte, eta amak dira oraindik ere haurren zaintzaile nagusiak. Ez dugu ahaztu behar gai horiek guztiak zuzenean eragiten dutela gero jasotzen dituzten pentsioetan.

Bestalde, medikazioen kontsumoa handiagoa da emakumeen kasuan, eta jada badaude hiper-medikatuak bizi diren emakumeak baita, emakumei sendagai lasaigarriak emateko erraztasunaren berri ematen duten ahotsak;

ANUNCIO

El Ayuntamiento de Zigoitia, en sesión ordinaria de pleno celebrada el día 26 de febrero de 2024, acordó aprobar la siguiente declaración institucional:

DECLARACIÓN INSTITUCIONAL: 8 DE MARZO, DÍA INTERNACIONAL DE LAS MUJERES

El Día Internacional de las Mujeres se celebra para dar visibilidad a la realidad de desigualdad que viven todas las mujeres frente a los hombres en todas las sociedades del mundo. Es un día para sensibilizar a la población sobre los pasos que quedan por dar, pero también de celebrar los derechos conquistados.

Es importante saber de dónde partimos para marcar la hoja de ruta y por eso es imprescindible conocer la realidad que habitamos, porque los datos son los que muestran una realidad difícil de negar.

Según el último informe de Cifras sobre mujeres y hombres en Euskadi, elaborado por Emakunde, la situación de desigualdad entre mujeres y hombres continúa siendo evidente en todos los ámbitos de la vida. Por dar unos datos que contextualicen la desigualdad estructural existente y el sistema patriarcal en el que se sustenta podemos ver como el número de mujeres universitarias es más elevado que el de los hombres, pero, sin embargo, la tasa de paro más alta la ocupan las mujeres también.

Además, el porcentaje de mujeres con contratos temporales alcanza el 90% mientras que de media cobran 10.000€ menos anualmente por realizar el mismo trabajo que sus compañeros hombres. La mayoría de las excedencias por cuidado las solicitan ellas y las madres siguen siendo las principales cuidadoras de las criaturas. No olvidemos que todas estas cuestiones impactan directamente después en las pensiones que reciben.

Por otro lado, el consumo de medicaciones es superior en el caso de las mujeres, y ya hay voces que alertan de la hipermedicadas que viven y la facilidad con la cual se administran medicamentos





gainera, horiek dituzte osasun mentalarekin lotutako gaixotasun gehienak.

Gizarte-prestazio gehienak emakumeek eskatzen dituzte, eta pobrezia eta gizarte-bazterketako arriskuan dauden biztanle gehienak ere emakumeak dira, pobrezia beti izan baitu emakumearen irudia.

Laburpen hau egungo egoeraren zertzelada labur bat baino ez da, deskribatu ditugun eremu bakoitzean gehiegi sakondu gabe. Datu horiek herritarren hausnarketa bultzatu behar dute, eta administrazioek ez dugu ahaztu behar benetako berdintasuna lortzeko dugun konpromisoa eta betebeharra, eta jendartearen erdiak oraindik bizi duen indarkeria-, desberdintasun- eta diskriminazio-egoera hutsaldu nahi duten diskurtsoetatik urrundu behar gara.

Horregatik guztiagatik, Zigoitiko Udalak bere gain hartu behar du berdintasuneko jendarte bat eraikitzeko dugun erantzukizun sozial eta politikoa. Horretarako, politika feminista transbertsalak diseinatu behar ditugu, errotik eraldatzen dutenak eta eremu guztietan eragiten dutenak, indarkeria matxistak eta emakumeentzako bidezko bizitza ezabatzen laguntzeko.

Horregatik guztiagatik, konpromiso hauek hartzen ditugu:

LEHENENGOA.- Berdintasun-egitura baliabide ekonomiko hornitzea, berdintasunerako eta indarkeria matxistaren aurkako politikak garatzeko.

BIGARRENA.- Emakumeekiko eta mugimendu feministarekiko elkarriketa ahalbidetuko duten espazioak bultzatzea.

HIRUGARRENA.- Alertari eustea, udalak egiten dituen kontratazioetan, dirulaguntzetan, ordenantzetan eta arauetan beharrezkotzat jotzen den kasuetan ekintza positiboak edo berdintasun-klausulak sar daitezten.

LAUGARRENA.- Gorbeia Eskolako berdintasun-arduradunekin koordinatuta egiten den lanarekin jarraitzea, hezkuntza-komunitatearekin berdintasunaren eta tratu onen aldeko lana bultzatzeko.

BOSGARRENA.- Sexuaren/generoaren arabera berezitateko datuak biltzea, Zuiaren errealitatea ezagutzeko, espazioen erabilerari,

tranquilizantes a las mujeres, además, son quienes ostentan la mayoría de las enfermedades relacionadas con la salud mental.

La mayoría de las prestaciones sociales son solicitadas por mujeres y la mayoría de la población que está en riesgo de pobreza y exclusión social también son mujeres, porque la pobreza siempre ha tenido cara de mujer.

Este resumen no es más que una breve pincelada de la situación actual, sin profundizar demasiado en cada uno de los ámbitos que hemos descrito. Estos datos tienen que impulsar la reflexión de la ciudadanía y que las administraciones no olvidemos nuestro compromiso y obligación para conseguir una igualdad real y nos alejemos de discursos que pretendan banalizar la situación de violencia, desigualdad y discriminación que aún vive la mitad de la humanidad.

Es por todo esto que desde el Ayuntamiento de Zigoitia debemos asumir nuestra responsabilidad social y política en la construcción de una sociedad igualitaria diseñando políticas feministas transversales que transformen desde la raíz y que incidan en todos los ámbitos, para así contribuir también a la eliminación de las violencias machistas y una vida justa para las mujeres.

Por todo ello nos comprometemos a:

PRIMERO.- Dotar de recursos económicos a la estructura de igualdad para el desarrollo de políticas de igualdad y contra la violencia machista.

SEGUNDO.- Impulsar espacios que permitan el diálogo con las mujeres y movimiento feminista.

TERCERO.- Mantener la alerta para que en las contrataciones, subvenciones, ordenanzas y normas que produce el ayuntamiento se contemple incorporar acciones positivas o cláusulas de igualdad en los casos que se considere necesario.

CUARTO.- Continuar el trabajo que se realiza en coordinación con las responsables de igualdad de Gorbeia Eskola para impulsar el trabajo a favor de la igualdad y los buenos tratos con la comunidad educativa.

QUINTO.- Recoger datos desagregados por sexo/género que permitan conocer la





ZIGOITIA
UDALA - AYUNTAMIENTO

ekipamenduei, zergen ordainketari, kultura- eta kirol-jarduerei eta abarri dagokienez.

realidad de Zigoitia respecto a la utilización de espacios, equipamientos, pago de impuestos, actividades culturales y deportivas...etc.

SINADURA ELEKTRONIKODUN DOKUMENTUA
DOCUMENTO FIRMADO ELECTRÓNICAMENTE

2022ko Zifrak: Emakumea eta Gizonak Euskadin. Emakunde, Eusko Jaurlaritzza

Cód. Validación: 4JYR6XTAYTQW7WSWHECMZKTC
Verificación: <https://zigoitia.egoiitzaelektronikoa.eus/>
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 3 de 3

